



Report di Sostenibilità



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari stakeholder,
nel corso dell'ultimo anno l'azienda ha rafforzato la propria posizione di leadership nei mercati di riferimento dell'Oil & Gas, Civile, Industriale, Energetico.

Questo è stato possibile grazie a investimenti in Sicurezza e Formazione con il supporto di soluzioni sempre all'avanguardia.

Tutto questo ha permesso di aumentare il nostro organico che ha registrato un numero di 20 nuovi assunti, evidenziando la tendenza al miglioramento costante, forti di una politica del lavoro che punta all'eccellenza.

Lo scenario nel quale oggi ci ritroviamo pone al centro sfide impegnative. Nel 2023 ne sono state affrontate diverse, a causa della generale instabilità del contesto geo-politico europeo e mondiale che ha condotto a necessarie revisioni dei prezzi e delle modalità di operare.

Il nuovo anno ci impone quindi di porre la nostra attenzione e impegno su temi quali lo sviluppo sostenibile, la transizione energetica e l'approfondimento delle tematiche ESC, monitorando performance, efficienza, qualità, rischi e opportunità.

Per il prossimo futuro intendiamo sviluppare questo settore, ampliando la nostra offerta di servizi grazie a un know-how consolidato e ad un rinnovato spirito di innovazione.

In questo modo ci auguriamo di raggiungere nel lungo periodo il traguardo di una presenza sempre più incisiva in diversi settori, senza disattendere la soddisfazione del cliente.

Non dobbiamo tuttavia mai trascurare le relazioni che l'azienda instaura con i propri stakeholder, che ricoprono un'importanza decisiva senza i quali non sarebbe possibile definire una strategia di sviluppo sostenibile che tenga conto dei bisogni, delle esigenze di ciascuno di loro e degli impatti che le azioni realizzate generano. Gli stakeholder esterni e interni sono una forza portante e siamo davvero onorati che il legame con loro si rafforzi anno dopo anno, sintomo di una fiducia reciproca che poggia su solide basi grazie alla trasparenza delle nostre attività e all'impegno costante per la responsabilità.

*Guardare al
futuro con
spirito di
innovazione*



CORPORATE IDENTITY

La SA.GEST S.R.L. viene fondata dalla famiglia Grieco nel 1999 quale impresa specializzata in servizi di gestione global service di impianti, installazione di impianti elettrici e HVAC.

Visti gli ottimi risultati ottenuti già nel primo anno di attività, la Direzione ha deciso di ampliare le competenze aziendali sviluppando nuovi settori lavorativi con acquisizioni di commesse anche in ambito Oil&Gas.

Queste attività sono poi diventate il core business dell'azienda con particolare focus ai settori di:

- progettazione, installazione e collaudi di impianti di protezione catodica;
- cabine di riduzione pressione gas
- progettazione impiantistica elettrica, di strumentazione e automazione industriale;
- produzione quadri elettrici, cabine di trasformazione MT- BT, realizzazione sistemi di controllo industriale;
- progettazione, produzione ed installazione di corpi illuminanti a LED per applicazioni industriali e per zone a rischio di esplosione ATEX;
- produzione ed installazione di condotte aerauliche;
- produzione ed installazione di coibentazione termiche e acustiche.

Da allora un numero crescente di società del settore usufruiscono della professionalità di SA.GEST, che continua a distinguersi nel tempo per gli alti standard forniti, raccogliendo le sfide e le opportunità che ogni giorno il mercato propone.

Professionalità
Trasparenza



REPORT HIGHLIGHTS

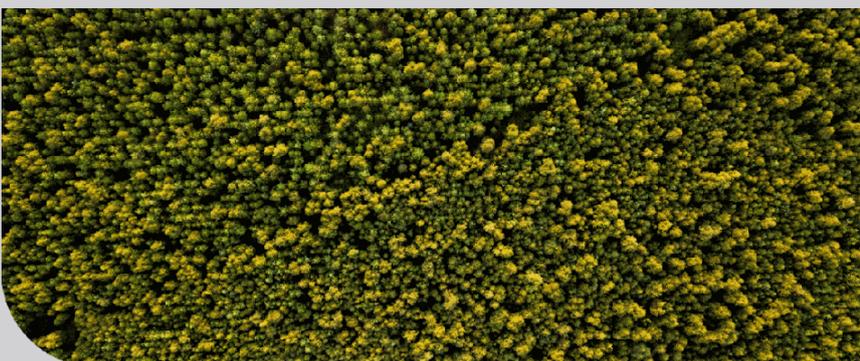
AMBIENTE



BENESSERE
SOCIALE



GOVERNANCE
EQUA





Your engine for sustainability intelligence ®



PRINCIPLE OF **GOVERNANCE**





GOVERNANCE

Oltre ai principi di una Governance responsabile, fondamentali per garantire un agire consapevole e rispettoso, diventa sempre più cruciale per le aziende concentrarsi sulla creazione di valore a lungo termine e sulla definizione di obiettivi che integrino gli impatti economici, ambientali e sociali generati o subiti indirettamente nel proprio business.



In qualità di azienda, abbiamo compreso appieno l'importanza della Governance per raggiungere tali obiettivi, fungendo da guida verso scelte responsabili non solo sul piano economico-finanziario, ma anche sociale e ambientale, costruendo così legittimità nei confronti dei nostri stakeholder.

In questo contesto, è fondamentale orientare le aspirazioni aziendali verso una maggiore consapevolezza e rispetto degli impatti ambientali e sociali su quelli economici, valutandone i rischi e proteggendo gli interessi degli stakeholder, calcolando attentamente gli effetti finanziari delle relative decisioni.

Obiettivi per il prossimo anno

- Maggiore chiarezza nella presentazione di politiche e procedure
- Miglioramento del Sistema di Gestione Integrato





TEMI DI SOSTENIBILITÀ RILEVANTI

I temi di sostenibilità rivestono un'importanza cruciale per qualsiasi azienda impegnata a operare in modo responsabile e a lungo termine. La considerazione di questi temi consente alle aziende di affrontare le sfide globali, come il cambiamento climatico, la scarsità delle risorse naturali e le disuguaglianze sociali, mentre crea opportunità per l'innovazione, la crescita e la competitività.

La nostra azienda ha intrapreso un processo meticoloso per identificare i temi di sostenibilità rilevanti. Abbiamo avviato questa analisi partendo da molteplici fonti e metodologie.

Abbiamo basato l'identificazione dei temi di sostenibilità sulla nostra strategia aziendale, integrando le dimensioni di sostenibilità direttamente nei nostri obiettivi aziendali e nelle nostre priorità strategiche.

Le azioni di coinvolgimento degli stakeholder sono fondamentali per guidare e responsabilizzare gli organi di gestione aziendale a dare priorità alle tematiche di sostenibilità nel lungo periodo.

Per ottenere un coinvolgimento efficace di tutti gli interlocutori, l'azienda ha individuato i principali gruppi di stakeholder relativi alla compagine sociale di relazioni instaurate.

La nostra azienda adotta un approccio proattivo nel coinvolgimento degli stakeholder principali sui temi di sostenibilità che ci riguardano. Abbiamo riconosciuto l'importanza di ascoltare le diverse prospettive e opinioni degli stakeholder chiave per informare le nostre strategie e decisioni. Questo approccio ci consente di costruire relazioni solide e durature con gli stakeholder e di promuovere un impegno condiviso verso la sostenibilità aziendale.

-

L'analisi di materialità riveste un ruolo fondamentale nell'identificare le questioni di sostenibilità che sono rilevanti per un'impresa. Per questo ci teniamo ad evidenziare quali questioni siano risultate più rilevanti per la nostra azienda.

- L'inquinamento è una questione di grande rilevanza per la nostra azienda, poiché riconosciamo l'importanza di ridurre l'impatto negativo delle nostre attività sull'ambiente e sulla salute umana.
- L'uso delle risorse ed il concetto di economia circolare sono stati identificati come aspetti chiave per la nostra impresa, riflettendo il nostro impegno per una gestione responsabile delle risorse e per il progresso verso un modello economico più sostenibile.
- Le questioni relative ai nostri dipendenti, come la formazione, la diversità, l'occupazione, la salute e la sicurezza, sono emerse come fondamentali per la



nostra impresa, dimostrando il nostro impegno per il benessere e lo sviluppo del nostro personale.

- Le questioni relative alle comunità impattate sono di grande importanza per la nostra azienda, evidenziando il nostro impegno per il coinvolgimento e la partnership con le comunità locali e per la gestione responsabile degli impatti delle nostre attività.

Riconosciamo l'importanza di coinvolgere e rispondere alle esigenze delle parti interessate, mentre ci impegniamo a perseguire una crescita sostenibile e responsabile. Le nostre procedure ci consentono di valutare e gestire in modo efficace gli impatti ESG delle nostre operazioni, garantendo al contempo un allineamento con gli obiettivi strategici dell'azienda e le aspettative degli stakeholder.

La seguente tabella presenta gli aspetti ESG considerati rilevanti per ciascuna categoria di stakeholder.

G-T1	Aspetti ESG rilevanti
Dipendenti	Diversità e inclusione Welfare Diritti umani Salute e sicurezza
Fornitori	Diversità e inclusione Diritti umani Salute e sicurezza
Consumatori e utenti finali	Etica e integrità
Comunità impattate	Uso delle risorse Inquinamento

STRATEGIA E MODELLO AZIENDALE

Nel contesto attuale, l'attenzione verso i temi ESG è diventata cruciale per le aziende desiderose di dimostrare un impegno concreto verso la sostenibilità e la responsabilità sociale. In questa sezione, esploreremo il nostro approccio ai temi ESG, evidenziando il nostro modello organizzativo e gli obiettivi volti a promuovere una crescita sostenibile e un impatto positivo sulla società e sull'ambiente.

La nostra azienda opera nel settore:

Lavori di costruzione specializzati



Le principali attività della nostra azienda sono:

Altri lavori di costruzione e installazione - Installazione di impianti elettrici - Installazione di impianti idraulici, di riscaldamento e di condizionamento dell'aria

La sostenibilità aziendale è una priorità sempre più importante per molte organizzazioni, che cercano di integrare pratiche sostenibili nei loro obiettivi e strategie. La nostra azienda ha stabilito obiettivi di sostenibilità a livello qualitativo, focalizzandosi su risultati e impatti desiderati in linea con i principi della sostenibilità.

Nel quadro della sostenibilità aziendale, è importante tracciare gli obiettivi ambientali, sociali e di governance che un'azienda ha già raggiunto o intende perseguire. La seguente tabella fornisce una panoramica degli obiettivi conseguiti nell'ultimo anno e di quelli che si intendono perseguire nel prossimo anno, fornendo così una visione chiara del percorso di sostenibilità dell'azienda.

G-T2	Obiettivi conseguiti nell'ultimo anno	Obiettivi da perseguire per il prossimo anno
Ambientale	Miglioramento della gestione rifiuti	Implementazione di procedure di economia circolare
Sociale	Maggiore attenzione al welfare dei dipendenti	Implementazione di procedure per la valutazione degli impatti sulle comunità locali
Governance	Maggiore chiarezza nella presentazione di politiche e procedure	Miglioramento del Sistema di Gestione Integrato

Gli obiettivi di sostenibilità della nostra azienda sono completamente integrati nelle nostre strategie e politiche aziendali. Siamo impegnati a garantire che la sostenibilità sia al centro delle nostre decisioni aziendali e delle nostre operazioni quotidiane, contribuendo così a un impatto positivo su scala più ampia.

La nostra azienda ha attuato dei flussi informativi interni per la raccolta, la misurazione e il reporting degli obiettivi di sostenibilità, ma al momento non utilizziamo una piattaforma tecnologica dedicata a questo scopo.

-



Inoltre l'azienda è in grado di descrivere chiaramente il proprio modello aziendale, comprese le principali caratteristiche della catena del valore e la nostra posizione in essa. Questa comprensione approfondita ci consente di identificare le opportunità e le sfide legate alla sostenibilità lungo l'intera catena del valore e di adottare misure concrete per migliorare le nostre performance.

Le informazioni dichiarate dalla nostra azienda sono redatte su base individuale. Questo approccio ci consente di fornire una visione dettagliata delle performance e dell'impegno verso la sostenibilità di ciascuna unità operativa o divisione aziendale, permettendo una maggiore trasparenza e responsabilità a livello locale.

La nostra azienda è in grado di fornire dettagli sulla composizione e sull'organizzazione degli organi di amministrazione, gestione e controllo. Questo include informazioni sui membri chiave di tali organi, il loro ruolo e le responsabilità specifiche all'interno della struttura aziendale.

Inoltre i membri degli organi di gestione aziendale hanno accesso a consultazioni con esperti, partecipano ad attività di formazione e sono coinvolti in altre iniziative di sviluppo delle competenze in materia ESG (Ambientale, Sociale e di Governance). Questo impegno è volto a garantire che i nostri leader siano adeguatamente preparati per affrontare le sfide e cogliere le opportunità legate alla sostenibilità, contribuendo così al miglioramento continuo delle nostre pratiche aziendali.

Nella nostra azienda sono presenti delle figure deputate alla gestione dei temi di sostenibilità (es. Manager HSE, Energy manager,...).

I risultati relativi alle questioni di sostenibilità vengono regolarmente rendicontati ai massimi livelli aziendali e agli enti di governo aziendali, laddove presenti. Ciò assicura un'adeguata trasparenza e responsabilità nell'affrontare le sfide e nell'implementare le iniziative legate alla sostenibilità all'interno dell'azienda.

-

Nell'attuale contesto economico globale, sempre più aziende stanno orientando i propri investimenti verso iniziative green e socialmente responsabili. Questa transizione riflette non solo un impegno per l'ambiente e la società, ma anche un riconoscimento dell'importanza di un approccio sostenibile per garantire la stabilità e il successo a lungo termine delle imprese. In questa ottica, anche la nostra azienda ha orientato i propri investimenti verso attività green e/o sociali. L'ammontare percentuale di questi investimenti rispetto al totale degli investimenti comunitari per l'anno è stato di: 2,00 %.



IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ

L'analisi degli impatti, dei rischi e delle opportunità in ambito ESG è essenziale per guidare le decisioni aziendali, per favorire la trasparenza e la responsabilità, nonché per promuovere la sostenibilità e il successo a lungo termine dell'azienda.

Partendo dalla lista iniziale di temi di sostenibilità rilevanti, l'azienda ha valutato gli impatti degli aspetti ESG sulle prestazioni e sulla posizione finanziaria dell'impresa attraverso una valutazione della loro rilevanza finanziaria (financial materiality).

La nostra azienda è in grado di descrivere il processo messo in atto per individuare e valutare gli impatti, rischi e opportunità relativi ai seguenti temi e stakeholder:

- Inquinamento
- Utilizzo delle risorse idriche
- Dipendenti
- Comunità interessate
- Consumatori e utilizzatori finali
- Lavoratori lungo la catena del valore

Inoltre, la nostra azienda è in grado di illustrare i suoi impatti, fornendo una descrizione di dove essi sono concentrati all'interno del modello aziendale, delle operazioni e della catena del valore, in relazione ai seguenti temi e stakeholder:

- Utilizzo delle risorse idriche
- Dipendenti
- Inquinamento

L'azienda possiede la capacità di dettagliare i principali rischi e opportunità in materia di sostenibilità che si trova a fronteggiare nel proprio settore di attività, offrendo così una comprensione approfondita delle dinamiche ambientali, sociali e di governance che la coinvolgono.

A tal proposito, la nostra società identifica e monitora i seguenti rischi rilevanti:

- Rischi generici con alcuni riferimenti ad aspetti di sostenibilità
- Rischi legati a tematiche sociali (violazioni diritti umani, eventi critici legati alla salute e sicurezza dei lavoratori, incidenti, ecc)
- Rischi legati a tematiche ambientali (rischi fisici o rischi di transizione...)
- Rischi di governance (corruzione, problematiche legate alla gestione dei dati)



L'azienda monitora come i rischi legati a tematiche di sostenibilità variano nel tempo, anche in relazione agli obiettivi di prevenzione e mitigazione definiti dall'azienda stessa.

Inoltre, nell'individuare rischi e opportunità, la nostra azienda ha considerato gli impatti nei quali è coinvolta attraverso le sue attività e/o i suoi rapporti commerciali.

Le seguenti categorie di stakeholder lungo la value chain state considerate nell'identificazione e gestione dei principali rischi e di opportunità legati a tematiche di sostenibilità:

- Dipendenti
- Comunità impattate

L'azienda, nei paesi in cui è presente, monitora gli impatti economici indiretti che può generare sugli stakeholder.

Come azienda promuoviamo una serie di iniziative di sviluppo sostenibile (come partnership locali per la creazione e/o il rafforzamento di servizi di istruzione, azioni di incoraggiamento per una partecipazione paritaria a corsi STEM, attività di volontariato aziendale, sponsorship, e altro ancora). I beneficiari di tali iniziative sono i seguenti:

- Comunità impattate

Per quanto riguarda invece i potenziali effetti finanziari legati all'azienda, sono stati valutati i seguenti temi:

- Inquinamento
- Risorse Idriche

ETICA ED INTEGRITÀ

L'etica e l'integrità rivestono un'importanza fondamentale per qualsiasi azienda, poiché influiscono su ogni aspetto delle sue operazioni e relazioni con gli stakeholder. Queste definiscono il modo in cui un'azienda si comporta, prende decisioni e gestisce le sue relazioni con dipendenti, clienti, fornitori, investitori.

Il comportamento etico, in linea con le leggi applicabili e le norme condivise per il comportamento aziendale, è una componente critica per la creazione di valore a lungo termine.

L'azienda si è quindi dotata di procedure anticorruzione attraverso un codice etico e un processo strutturato di gestione.



-

Di seguito, sono riportate le percentuali di membri dell'organo esecutivo e di dipendenti che hanno ricevuto formazione sulle politiche e sulle procedure di anticorruzione.

G-T 3	Percentuale %
Organo esecutivo	100,00
Dipendenti	100,00

Inoltre, per monitorare e misurare il rischio di corruzione e le iniziative di anticorruzione svolte, l'azienda si è dotata di strumenti e processi dedicati.

-

Di seguito sono riportati il numero di episodi di corruzione avvenuti all'interno della nostra azienda suddivisi per anno.

G-T 4	2023	2022	2021
Numero di episodi di corruzione	0,00	0,00	0,00

La nostra azienda implementa diverse iniziative volte a sviluppare e promuovere la cultura aziendale. Queste iniziative vengono comunicate anche all'esterno per garantire trasparenza e coinvolgimento degli stakeholder.

L'azienda offre la massima trasparenza riguardo alle modalità e alle tempistiche di pagamento verso i vari business partner. Queste informazioni sono chiaramente definite nei nostri contratti, garantendo una gestione chiara e trasparente delle transazioni commerciali.



GESTIONE DELLA CATENA DI VALORE

La catena del valore rappresenta l'intero ciclo di vita dei nostri prodotti e servizi, dalla progettazione e produzione fino alla distribuzione e alla fine del ciclo di vita del prodotto.

Come azienda siamo da sempre consapevoli dell'importanza dell'interconnessione virtuosa attraverso l'intera value chain, e questo soprattutto per i temi di sostenibilità e responsabilità aziendale. Per quanto riguarda le tematiche di sostenibilità, l'azienda:

- Coinvolge i propri fornitori di primo livello della value chain.
- Coinvolge i propri clienti.

Abbiamo intenzione di adottare per il prossimo anno una piattaforma informatica per coinvolgere i nostri fornitori e misurarne le performance di sostenibilità.

La strategia di coinvolgimento dei fornitori adottata è quella di:

- Richiedere che sottoscrivano il nostro Codice di condotta.

<i>G-T 5</i>	<i>Richieste Generiche per stimolare consapevolezza</i>	<i>Definizione puntuale di obiettivi e/o criteri di valutazione</i>
Environment	Maggiore attenzione agli aspetti di economia circolare e riciclo	Implementazione di procedure ad hoc per l'economia circolare
Social	Maggiore attenzione a inclusione e parità di genere	Implementazione di procedure per la verifica dell'inclusione
Governance	Maggiore attenzione a etica e integrità	Monitoraggio degli eventi corruttivi e poco etici

Abbiamo un programma che nei prossimi anni ci permetterà di coinvolgere i livelli successivi della supply chain, così da trasmettere loro gli obiettivi di sostenibilità.

A testimonianza del nostro impegno, informiamo i nostri clienti in relazione all'impatto dei nostri prodotti e/o servizi, e per cui siamo in grado di misurarne l'impatto, sulle seguenti tematiche:

- Inquinamento
- Utilizzo risorse idriche



Your engine for sustainability intelligence ®



ENHANCE **SOCIAL**





SOCIAL

Le persone sono, senza dubbio, cruciali per la nostra organizzazione: rappresentano i dipendenti, i lavoratori, i clienti, i fornitori, i distributori, i venditori, gli investitori, ... e la loro crescita – in conoscenza, prosperità e benessere – è centrale per il successo di tutti.

Le questioni sociali influenzano inoltre la reputazione e la fiducia del marchio, ed hanno un impatto diretto sulla nostra capacità di attrarre e trattenere talenti, promuovere un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo, e contribuire positivamente alle comunità in cui operiamo.

Come azienda abbiamo quindi scelto di investire sul valore delle persone, sia lato capitale umano (per esempio la conoscenza individuale, le capacità, le competenze, ...) che lato capitale sociale (per esempio la condivisione di norme, valori, ...).

Concentrandoci sui dipendenti, pilastro fondamentale su cui l'azienda fonda le proprie attività, si offre loro un ambiente sicuro, con condizioni di lavoro stimolanti, meritocratiche, rispettose dei diritti e non discriminanti. Inoltre, l'azienda favorisce, stimola e incentiva la loro crescita professionale e ne promuove il benessere.

Siamo fermamente convinti che un forte impegno sociale non solo sia giusto dal punto di vista etico, ma rappresenti anche una fonte di vantaggio competitivo e di valore a lungo termine per la nostra azienda.



Obiettivi per il prossimo anno

- Implementazione di procedure per la valutazione degli impatti sulle comunità locali





DIVERSITÀ ED INCLUSIONE

La diversità e l'inclusione rivestono un ruolo cruciale nell'ambito dell'ESG per le aziende che mirano a creare valore a lungo termine. La promozione di una cultura aziendale inclusiva, che accoglie e valorizza le differenze di genere, età, razza, abilità e background, non solo riflette l'etica aziendale, ma contribuisce anche a migliorare la produttività, l'innovazione e la reputazione aziendale.

La nostra azienda si impegna attivamente a promuovere la diversità, l'inclusione e le pari opportunità tra i nostri dipendenti. Abbiamo adottato una politica chiara in tal senso, comunicata non solo internamente, ma anche all'esterno attraverso documenti pubblici come il nostro sito web e altri canali di comunicazione.

Infatti, garantire pari opportunità a tutti i dipendenti a livello di assunzioni, formazione, crescita e promozioni, indipendentemente dal genere, razza, età è un punto fondamentale su cui vogliamo impegnarci per migliorare l'integrazione di tutti all'interno del mercato del lavoro.

I seguenti dati relativi all'organico aziendale mostrano la distribuzione dei dipendenti per genere espresso in percentuale.

S-T1	Uomini %	Donne %
Dipendenti per genere	93,00	7,00

Di seguito sono presentati i dati relativi ai nostri dipendenti, suddivisi per tipologia di contratto e genere. I seguenti numeri rappresentano la percentuale di uomini e donne impiegati a tempo indeterminato, a tempo determinato e con orario variabile nella nostra azienda.

S-T2	Uomini %	Donne %
Dipendenti per genere a tempo indeterminato	28,23	5,64
Dipendenti per genere a tempo determinato	65,32	0,81
Dipendenti per genere ad orario variabile	0,00	0,00

La nostra azienda monitora costantemente l'andamento delle nuove assunzioni e del turnover dei dipendenti. Questo ci consente di valutare attentamente la nostra strategia di gestione delle risorse umane e di adottare eventuali misure correttive per garantire un flusso di personale stabile.



Infatti ogni anno vengono calcolate ed analizzate periodicamente le metriche di recruiting tramite una suddivisione per caratteristiche rilevanti come genere, fasce d'età, area geografica, background, etc.

Di seguito forniamo i dati relativi alle nostre assunzioni e al turnover dei dipendenti, suddivisi per genere e fasce d'età. Queste informazioni ci consentono di valutare attentamente il nostro processo di reclutamento e la gestione del personale, garantendo un'analisi completa e accurata della nostra forza lavoro. Nella tabella presentiamo il numero di dipendenti assunti e la percentuale di turnover per uomini e donne, suddivisi nelle fasce d'età sotto i 30 anni, tra i 30 e i 50 anni, e oltre i 50 anni.

S-T 3	Assunzioni Uomini	Turnover Uomini %	Assunzioni Donne	Turnover Donne %
Età < 30 anni	5,00	0,00	0,00	0,00
30 anni < età > 50 anni	7,00	0,00	2,00	0,00
Età > 50 anni	3,00	1,00	0,00	0,00

Un'altra metrica importante è il rapporto tra lo stipendio medio delle donne rispetto a quello degli uomini all'interno della nostra azienda. Questo rapporto riflette il nostro impegno per garantire l'equità salariale e promuovere una cultura aziendale inclusiva.

Il rapporto tra lo stipendio medio delle donne e quello degli uomini è compreso tra 0,9 e 1,1, indicando un equilibrio salariale neutro tra i generi all'interno della nostra azienda.

Inoltre in tutte le sedi in cui opera la nostra azienda, il rapporto tra lo stipendio medio delle donne e quello degli uomini si mantiene omogeneo. Questo riflette il nostro impegno per garantire l'equità salariale tra i generi.

La nostra azienda valuta anche il rapporto tra lo stipendio d'ingresso garantito nella nostra azienda e lo stipendio minimo locale, suddiviso per uomini e donne. Queste informazioni ci consentono di valutare l'equità salariale all'ingresso per entrambi i generi e il nostro impegno nel garantire condizioni retributive adeguate rispetto al contesto locale. Di seguito, forniamo i valori del rapporto stipendio d'ingresso rispetto allo stipendio minimo locale per uomini e donne.

S-T 4	2023
Rapporto tra stipendio d'ingresso e stipendio minimo locale (maschi)	1,08



Rapporto tra stipendio d'ingresso e stipendio minimo locale (femmine) 1,08

-

Riportiamo anche il rapporto tra la retribuzione annua dell'amministratore delegato e il valore mediano della retribuzione totale di tutti i dipendenti (escludendo l'AD o la figura considerata al numeratore). Questo dato ci fornisce un'indicazione importante sull'equilibrio retributivo all'interno della nostra azienda e sull'allocazione delle risorse finanziarie. Tale rapporto si aggira intorno al: 2,00.

Presentiamo ora la percentuale di manager donne rispetto al totale delle figure manageriali presenti nella nostra azienda. Questo dato fornisce un'indicazione chiara della presenza femminile nei ruoli di gestione all'interno della nostra struttura. Tale rapporto si aggira intorno al: 33,00 %.

Inoltre, il rapporto medio tra il numero dei rappresentanti maschili e femminili negli organi di amministrazione, direzione e controllo della nostra azienda. Questo dato fornisce un'indicazione importante sull'equilibrio di genere all'interno delle nostre istituzioni dirigenziali e di controllo. Tale rapporto si aggira intorno al: 0,00.

In aggiunta, la nostra azienda monitora ed è in grado di dichiarare altri fattori di diversità.

S-T 5	2023
Dipendenti per Categoria	
Operai	83%
Impiegati	8%
Dirigenti	9%
Dipendenti per Fascia d'Età	
Sotto i 30 anni	21%
Tra i 30 e i 50 anni	48%
Superiore a 50 anni	31%



L'azienda monitora il numero totale di lavoratori non dipendenti dell'azienda che fanno parte della sua forza lavoro. Questo include persone che hanno contratti di manodopera, come lavoratori autonomi, o lavoratori messi a disposizione da imprese che svolgono attività di ricerca o selezione del personale. Tale rapporto si aggira intorno al: 3,00.

La nostra azienda favorisce l'inclusione di lavoratori svantaggiati attraverso programmi di integrazione:

- Di persone appartenenti ad una minoranza etnica con necessità di migliorare la propria formazione linguistica, professionale o esperienza lavorativa. Questo programma mira a superare le barriere linguistiche e professionali per favorire un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato.

La nostra azienda favorisce l'empowerment femminile attraverso varie iniziative. Queste possono includere programmi di mentorship, opportunità di leadership, o altre attività volte a promuovere lo sviluppo e il progresso professionale delle donne all'interno dell'azienda.

DIRITTI UMANI

Il rispetto dei diritti umani riveste un'importanza fondamentale per qualsiasi azienda impegnata a operare in modo etico e responsabile. Garantire il rispetto dei diritti umani non solo è un dovere morale, ma è anche essenziale per mantenere la fiducia e la reputazione aziendale.

La nostra azienda ha adottato linee guida e procedure interne per la gestione degli aspetti connessi ai diritti umani e rischi ad essi connessi. Anche se non sono comunicate pubblicamente, queste linee guida sono fondamentali per garantire un ambiente di lavoro rispettoso e etico per tutti i nostri dipendenti.

Infatti, siamo consapevoli come azienda che un meccanismo con il quale identificare e riportare le violazioni dei diritti umani è indispensabile per poter monitorare ed eventualmente prevenire l'insorgere di tali problematiche.

Ora esamineremo la politica aziendale sui diritti umani, che include diverse categorie di stakeholder. Questo ci permette di valutare l'impatto delle nostre pratiche aziendali e di assicurare che i diritti umani siano rispettati lungo tutta la catena del valore.

- La politica sui diritti umani della nostra azienda include specifiche disposizioni per i dipendenti, garantendo il rispetto dei loro diritti fondamentali sul luogo di lavoro e promuovendo un ambiente di lavoro sicuro, equo e rispettoso.
- La politica sui diritti umani della nostra azienda tiene conto dei consumatori e degli utilizzatori finali, garantendo la qualità e la sicurezza dei nostri prodotti e servizi, nonché la trasparenza e l'etica nelle pratiche commerciali.



- La nostra azienda si impegna a coinvolgere e rispettare le comunità interessate dalle nostre attività, cercando di minimizzare gli impatti negativi e promuovendo un rapporto collaborativo e sostenibile.

-

La nostra azienda ha creato le linee guida sui diritti umani tramite un processo interno esclusivamente all'azienda. Gli stakeholder esterni non sono stati coinvolti nella sua creazione. Tuttavia, ciò non pregiudica il nostro impegno a rispettare i diritti umani, ma indica che la politica è stata sviluppata internamente senza il coinvolgimento diretto delle parti interessate esterne.

L'azienda cattura anche tutte le informazioni relative al numero totale di rischi, in merito al rispetto dei diritti umani, derivanti dalle attività svolte. Per l'anno corrente il numero di rischi è stato pari a: 4,00.

Nella tabella sottostante si vanno a presentare le informazioni relative al numero totale di rischi sulla base dei paesi in cui opera l'azienda.

S-T 6 Paesi	Numero di rischi
Italia	4
	Abusi nella filiera
	Discriminazione in base al genere, all'età, all'orientamento sessuale
	Lavoro forzato
	Violazione della privacy

L'azienda ha stabilito chiari obiettivi per ridurre il numero di possibili rischi emersi dalla nostra analisi dei diritti umani. Questi obiettivi sono stati formulati per garantire un ambiente di lavoro sicuro, equo e rispettoso, in linea con i nostri principi di sostenibilità e responsabilità aziendale.

La nostra azienda ha adottato misure preventive per prevenire l'emergere di rischi relativi ai diritti umani. Queste misure sono progettate per identificare e affrontare tempestivamente potenziali violazioni, contribuendo così a garantire un ambiente di lavoro etico e rispettoso dei diritti umani.



Ora passiamo a esaminare le attività e le tipologie di fornitori considerati a rischio di incidenti relativi ai diritti umani per la nostra azienda. Questo ci permette di comprendere meglio i potenziali rischi lungo la nostra catena di approvvigionamento e di garantire che i nostri fornitori operino nel rispetto dei diritti umani.

Lungo la supply chain potrebbero verificarsi episodi relativi a discriminazione di genere/etnia.

La nostra azienda verifica attentamente i limiti minimi di età dei candidati all'assunzione. Questo processo è fondamentale per garantire il rispetto delle normative sul lavoro minorile e per assicurare che tutte le assunzioni avvengano nel pieno rispetto dei diritti umani e delle leggi vigenti.

Inoltre, la nostra azienda si astiene da ogni forma di lavoro forzato. Ci impegniamo fermamente a rispettare i diritti fondamentali dei lavoratori e ad evitare qualsiasi pratica che possa essere considerata coercitiva o abusiva. Questo impegno si riflette nel nostro costante monitoraggio delle condizioni di lavoro e nell'adozione di politiche che promuovono un ambiente di lavoro sicuro, equo e rispettoso dei diritti umani.

L'azienda effettua regolarmente verifiche per monitorare e/o accertare l'adeguatezza del salario del nostro personale. Questo processo è fondamentale per garantire che i nostri dipendenti ricevano una retribuzione equa e adeguata al loro ruolo e alle loro responsabilità. Ci impegniamo a mantenere standard salariali competitivi nel rispetto dei diritti dei nostri lavoratori e delle normative vigenti.

L'azienda ricorre anche all'utilizzo di lavoro straordinario e tiene monitorato l'ammontare di ore usufruite. Questo ci permette di valutare l'impatto delle pratiche aziendali sul benessere e sulle condizioni di lavoro dei dipendenti. Per quest'anno il numero medio di ore lavorate equivale a: 8,00.

In aggiunta, le ore di lavoro straordinario nella nostra azienda sono retribuite con una maggiorazione rispetto alla paga oraria standard. Questo impegno riflette il nostro rispetto per i diritti dei lavoratori e l'importanza che attribuiamo a un trattamento equo e adeguato dei dipendenti.

Un altro elemento importante è che nella nostra azienda permettiamo ai nostri lavoratori di iscriversi ai sindacati. Riconosciamo l'importanza della libertà sindacale e sosteniamo attivamente il diritto dei nostri dipendenti di associarsi per tutelare i propri interessi lavorativi e negoziare condizioni di lavoro più eque.

La nostra azienda ha istituito un canale pubblico attraverso il quale è possibile segnalare casi di discriminazione o violazione dei diritti umani. Questo canale è accessibile tramite diversi mezzi, come il sito web dell'azienda, l'indirizzo e-mail dedicato o la posta ordinaria. È importante sottolineare che questo canale è



pubblicizzato esternamente e è aperto a tutti coloro che desiderano segnalare eventuali violazioni, dimostrando il nostro impegno per la trasparenza e la tutela dei diritti umani.

L'azienda ha inoltre implementato politiche per proteggere le persone che utilizzano i canali di reclamo da eventuali ritorsioni. Questo dimostra il nostro impegno a garantire un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo, in cui i dipendenti si sentono liberi di segnalare problemi o violazioni senza timore di conseguenze negative.

Nella nostra analisi abbiamo calcolato il numero di reclami ricevuti in relazione a tematiche di diritti umani. Questo dato riflette l'attenzione e l'impegno dell'azienda nel monitorare e risolvere le questioni legate ai diritti umani all'interno del contesto lavorativo. Per quest'anno il numero di reclami è stato: 0,00.

OCCUPAZIONE

Promuovere un'occupazione dignitosa, equa e inclusiva non solo migliora la qualità della vita dei dipendenti, ma contribuisce anche alla coesione sociale e al progresso economico.

-

L'azienda ha formulato delle linee guida e indicazioni interne all'azienda per quanto riguarda le politiche di formazione dei dipendenti.

La nostra azienda offre alcuni corsi di formazione sui temi della sostenibilità, ma non è stato definito un programma particolare in tal senso. Questo impegno riflette il nostro interesse nel fornire ai dipendenti opportunità di apprendimento su queste tematiche, anche se in modo più informale e ad hoc.

Nella tabella sottostante si vanno a presentare le informazioni relative al numero medio di ore di formazione fornite e usufruite da ogni dipendente diverse per genere.

S-T7	Uomini	Donne
Valore Medio Ore di Formazione per genere	20,00	20,00

Nel contesto di sostenibilità aziendale, l'investimento nelle spese di formazione e sviluppo riveste un'importanza cruciale. Questo valore medio delle spese rappresenta la somma degli investimenti fatti dall'azienda per migliorare le competenze e le conoscenze dei dipendenti su argomenti rilevanti per il nostro



settore, o per sviluppare capacità di leadership. Per quest'anno l'ammontare totale speso per le ore di formazione è pari a: 600,00 EUR.

L'azienda ha un impegno e una strategia chiara per quanto riguarda le politiche relative al benessere dei lavoratori. Abbiamo formulato delle linee guida e indicazioni interne all'azienda che comunichiamo anche esternamente ai nostri stakeholder.

L'azienda ha definito dei parametri specifici per misurare e monitorare il benessere dei lavoratori. Questi parametri possono includere una serie di indicatori, come il numero di decessi derivanti da malattie professionali, i casi di malattie professionali registrabili, le principali tipologie di malattie professionali tra i dipendenti, la percentuale di dipendenti partecipanti a programmi relativi alla salute e al benessere, le best practice adottate dall'azienda, il tasso di assenteismo dei dipendenti, il numero di giorni di smartworking concessi per dipendente e le iniziative di welfare promosse.

Abbiamo esaminato la partecipazione dei nostri dipendenti a programmi relativi alla salute e al benessere. Questo dato riflette il nostro impegno nel promuovere un ambiente lavorativo sano e sostenibile per il nostro personale. La percentuale di dipendenti che partecipano a tali programmi è un indicatore significativo del coinvolgimento della nostra forza lavoro nelle iniziative volte a migliorare il loro benessere complessivo. Tale valore per l'anno di riferimento è stato pari al: 100,00 %.

Infine, abbiamo esaminato il tasso di assenteismo dei dipendenti, un indicatore importante della gestione del personale e del benessere organizzativo. Questo dato rappresenta la percentuale di ore non lavorate rispetto al totale delle ore lavorate, offrendo un'indicazione sul livello di presenza e impegno del nostro personale nell'ambiente lavorativo. Per l'anno in corso il tasso di assenteismo è stato pari al: 0,25 %.

SALUTE

La salute e la sicurezza sul lavoro sono temi di cruciale importanza per tutte le aziende, indipendentemente dal settore di attività. Queste non possono essere trascurate, non solo perché è un obbligo legale, ma anche perché un ambiente di lavoro sicuro e salutare favorisce la fiducia e l'impegno dei dipendenti, riduce l'assenteismo e i costi legati agli infortuni sul lavoro, e contribuisce a costruire una reputazione positiva tra gli stakeholder con cui opera l'azienda.

L'azienda ha formulato delle linee guida e indicazioni interne all'azienda per quanto riguarda il sistema di politiche e le regole di gestione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, sia per i dipendenti che per i lavoratori non dipendenti, ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è controllato dall'organizzazione.



La nostra azienda monitora e misura la salute e sicurezza dei lavoratori a livello qualitativo. Ci impegniamo attivamente nel monitorare la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti, utilizzando approcci qualitativi per valutare e migliorare il loro benessere sul posto di lavoro.

La nostra azienda è in grado di indicare i metodi utilizzati per agevolare l'accesso dei lavoratori a servizi di assistenza medica e sanitaria non relativi al lavoro. Riconosciamo l'importanza di garantire un accesso adeguato e conveniente ai servizi di assistenza medica per i nostri dipendenti al di là delle necessità legate al lavoro.

La seguente tabella fornisce una panoramica dei dati relativi alla sicurezza sul lavoro all'interno dell'azienda, distinguendo tra lavoratori dipendenti e non dipendenti (ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è sotto il controllo dell'azienda). I dati sono relativi ai decessi a seguito di infortuni sul lavoro, agli infortuni sul lavoro con conseguenze gravi (ad esclusione dei decessi) e agli infortuni sul lavoro registrabili.

S-T 8	Numero	Tasso %
Decessi	0,00	0,00
Infortuni gravi sul lavoro	0,00	0,00
Infortuni registrabili sul lavoro	0,00	0,00
Ore totali lavorate	190.259,50	

La tabella fornisce un'analisi dettagliata delle denunce per malattie professionali e dei casi di malattie professionali registrabili, specificamente per i lavoratori dipendenti dell'azienda. Le denunce per malattie professionali rappresentano i casi segnalati di malattie riconosciute come correlate al lavoro svolto. Gli altri casi includono le malattie riconosciute come correlate al lavoro e registrate ufficialmente, che richiedono un'adeguata documentazione e segnalazione alle autorità competenti.

S-T 9	2023
Numero di denunce per malattie professionali per i soli lavoratori dipendenti	0,00
Numero di casi di malattie professionali registrabili per i soli lavoratori dipendenti	0,00



La tabella fornisce un'analisi delle tipologie principali di malattie professionali segnalate, suddividendo tra lavoratori dipendenti e non dipendenti. Le tipologie principali di malattie professionali considerate includono varie categorie.

<i>S-T10</i> Tipologia	N° lavoratori dipendenti	N° lavoratori non dipendenti
0	0,00	0,00

La seguente tabella fornisce un'analisi dettagliata del numero di infortuni sul lavoro, suddivisi per lavoratori dipendenti e non dipendenti, e classificati secondo diverse tipologie di infortunio: temporanei, permanenti e mortali.

<i>S-T11</i>	Lavoratori dipendenti	Lavoratori non dipendenti
Infortuni temporanei	0,00	0,00
Infortuni permanenti	0,00	0,00
Infortuni mortali	0,00	0,00



Your engine for sustainability intelligence ®



RESPECT

ENVIRONMENT





ENVIRONMENT

Come società, siamo consapevoli dell'importanza cruciale dell'ambiente e dei potenziali impatti negativi che le aziende possono avere su di esso, tra cui i cambiamenti climatici, l'inquinamento, lo sfruttamento eccessivo delle risorse naturali, la distruzione degli ecosistemi e la perdita di biodiversità.



Riconosciamo che questi temi devono essere gestiti efficacemente per assicurare la continuità del business evitando di procurare danni significativi all'ecosistema e alle persone che lo popolano. E tale responsabilità aziendale si deve estendere lungo tutta la catena del valore, per poter essere veramente portata a compimento.

Le aziende devono impegnarsi fermamente a integrare pratiche sostenibili in tutti gli aspetti delle attività, ad esempio implementando politiche e procedure volte a ridurre l'impatto ambientale, adottando misure per migliorare l'efficienza energetica, riducendo le emissioni di gas serra, minimizzando l'utilizzo di risorse naturali non rinnovabili e definendo modelli di economia circolare.

Siamo quindi convinti che, come azienda, attraverso un impegno concreto e continuo sui temi ambientali, possiamo contribuire in modo significativo alla mitigazione dei cambiamenti climatici, alla conservazione delle risorse naturali e alla promozione di pratiche di produzione e consumo sostenibili, preservando il pianeta per le generazioni future.

Obiettivi per il prossimo anno

- Implementazione di accurati sistemi di monitoraggio dei consumi e degli impatti ambientali





CAMBIAMENTI CLIMATICI ED EFFICIENZA ENERGETICA

Gli ultimi rapporti scientifici evidenziano cambiamenti senza precedenti nel clima mondiale. Il riscaldamento globale sta provocando alterazioni in tutte le regioni del mondo, alcune delle quali risultano persino irreversibili. Inoltre, temperature più elevate ed eventi meteorologici estremi comportano ingenti costi per l'economia.

Per contribuire a mitigare tali effetti, la nostra azienda ha adottato una politica per la gestione degli aspetti connessi ai cambiamenti climatici. La strategia è stata definita chiaramente adottando linee guida e/o procedure interne all'azienda, non ancora comunicate pubblicamente.

L'azienda, con l'obiettivo di perseguire con determinazione la riduzione dell'impatto climatico e il raggiungimento degli obiettivi di azione per il clima, ha stabilito obiettivi chiari e mirati per ridurre le emissioni di gas serra, implementando processi attivi di monitoraggio e gestione e:

- ha definito obiettivi per ridurre le emissioni dirette (GHG Scope 1) legate alle risorse utilizzate per le attività del nostro business
- ha definito obiettivi per ridurre le emissioni indirette (GHG Scope 2)

La nostra azienda inoltre misura e monitora le proprie emissioni di GHG

- per le emissioni dirette di tipologia Scope1
- per le emissioni indirette, connesse con l'energia acquistata dall'impresa, di tipologia Scope2

La seguente tabella mostra, se disponibili, i dati relativi alle tonnellate di emissioni di gas serra di categoria Scope 1 e Scope 2 (esprese in tCO₂e) secondo il GHG Protocol

<i>E-T1</i>	Totale emissioni CO ₂ e 2023
Totale emissioni GHG Scope 1	399,00
di cui emissioni da veicoli	
di cui emissioni da infrastrutture	
Totale emissioni GHG Scope 2	16,22
di cui emissioni energetiche	
di cui emissioni da riscaldamento/raffreddamento	



La seguente tabella mostra, se disponibili, le tonnellate di emissioni di gas serra (espresse in tCO₂e) dettagliate per anno.

E-T 2	2023	2022	2021
Totale emissioni GHG Scope 1 (tonnellate CO₂e)	399,00	260,00	287,00
Totale emissioni GHG Scope 2 (tonnellate CO₂e)	16,22	17,00	22,00

Nell'ambito della nostra azienda, le raccomandazioni TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) sono state oggetto di attenta valutazione e condivisione da parte del team direttivo. Riteniamo che l'adozione di queste raccomandazioni sia cruciale per migliorare la nostra gestione dei rischi legati al clima e per adattare le nostre strategie aziendali agli obiettivi globali di sostenibilità. Attualmente, ci stiamo organizzando per individuare una strategia chiara e efficace per implementare pienamente le raccomandazioni TCFD all'interno della nostra azienda. Questo processo richiede un approccio ponderato e inclusivo, che coinvolga diversi reparti e funzioni aziendali al fine di garantire un'implementazione coerente e integrata.

Come azienda, abbiamo adottato una strategia proattiva per affrontare le sfide legate alle emissioni di CO₂ e ai gas serra.

Abbiamo infatti ridotto le emissioni tramite l'adozione di azioni dirette.

La nostra cultura abbraccia un uso razionale dell'energia sfruttata per fornire i nostri prodotti e servizi ai clienti. Ci siamo infatti costantemente impegnati nel ridurre il consumo di energia e minimizzare l'impatto ambientale.

Nel corso dell'anno l'azienda ha adottato una politica per la gestione degli aspetti connessi all'efficienza energetica. Le linee guida e/o procedure interne sono state condivise internamente e chiaramente comunicate a ciascuna funzione aziendale.

Le politiche e le linee guida definite dalla nostra società riguardo l'efficienza energetica prevedono anche misure riguardanti la diffusione e l'utilizzo delle energie rinnovabili.



La società inoltre si impegna attivamente nella misurazione e nel monitoraggio accurato dei propri consumi energetici, dimostrando un forte impegno e una consapevolezza positiva nei confronti della sostenibilità ambientale.

Si riporta il consumo e la produzione in Megawattora MWh da diversi fonti rinnovabili e non.

<i>E-T5</i>	<i>Valore (MWh)</i>
Consumo energetico totale da fonti fossili	0,00
Consumo energetico totale da fonti nucleari	0,00
Consumo energetico totale da fonti rinnovabili	0,00
Produzione energia totale da fonti rinnovabili	0,00
Produzione energia totale da fonti non rinnovabili	43.528,00

Come risultato diretto delle iniziative di efficientamento e risparmio energetico della nostra azienda, abbiamo ottenuto una riduzione dei consumi energetici, in Mega Joule, di: 10,70.

BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI

Tra le sfide ambientali da affrontare, un ruolo preponderante lo riveste la protezione degli ecosistemi e della biodiversità. La biodiversità è fondamentale perché sostiene la vita sulla Terra: una biodiversità sana significa persone sane e sicurezza alimentare e idrica. Inoltre, la biodiversità contribuisce alla resilienza degli ecosistemi, diventando prezioso alleato nell'affrontare la crisi climatica.

Nel corso dell'anno, l'azienda si è impegnata ad adottare una politica e linee guida gestione degli aspetti connessi alla biodiversità e agli ecosistemi. Le indicazioni sono state chiaramente definite e condivise all'interno di ogni area aziendale, portando all'adozione di linee guida e/o procedure interne.

L'azienda si è posta l'obiettivo di identificare e adottare obiettivi concreti e ben definiti volti a promuovere la biodiversità e a preservare gli ecosistemi entro l'anno prossimo.

-



Ci teniamo a sottolineare che la nostra azienda non è coinvolta in operazioni che potrebbero generare effetti negativi sulle specie minacciate. Ciò significa che le attività aziendali non comportano rischi diretti per la sopravvivenza o il benessere di specie vulnerabili.

ACQUA E RISORSE MARINE

L'acqua è un bene primario da preservare e in tal senso è necessario impegnarsi a contenere i consumi e ridurre gli impatti ambientali sul territorio.

Per questo motivo, nel corso dell'anno, l'azienda ha adottato una politica per la gestione delle risorse idriche aziendali, per uffici e siti produttivi, con linee guida e procedure interne.

La nostra azienda non solo si impegna attivamente a misurare, ma anche a monitorare l'utilizzo delle risorse idriche, consentendo un'identificazione precisa dei livelli di utilizzo di tali risorse e delle relative tendenze nel tempo.

A tal proposito adotteremo specifici obiettivi connessi alla gestione delle risorse idriche entro il prossimo anno.

-

La nostra azienda sta lavorando, vista la rilevanza del tema per l'azienda stessa, per porsi obiettivi e adottare processi di monitoraggio sul consumo delle risorse idriche nella propria value chain.

Nella tabella sottostante sono riportate le quantità di acqua prelevata, recuperata, immagazzinata e consumata (in metri cubi) nelle attività aziendali. Inoltre, viene riportata la percentuale dell'acqua prelevata e consumata che però è riferita alle aree geografiche classificate a livello alto o estremamente alto di "water stress" e il valore stimato di acqua prelevata e consumata per l'intera value chain.

<i>E-T 8</i>	<i>In attività aziendali (m3)</i>	<i>In aree con elevato Water Stress (m3)</i>	<i>Stima per l'intera Value Chain (m3)</i>
Prelevata	440,00	0,00	
Consumata	440,00	0,00	
Recuperata			
Immagazzinata			



USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE

Dobbiamo ripensare la produzione in un'ottica di eco-design, volto ad allungare la vita del prodotto, a facilitarne il riciclo e ad allontanare il più possibile nel tempo il momento dello smaltimento definitivo, ma oggi questo tema necessita di ulteriori sforzi di policy per essere indirizzato in modo efficace. Bisogna riconoscere che l'uso razionale delle materie prime, insieme ad un'attenta gestione dei rifiuti, aiuta a ridurre l'impatto ambientale del processo di produzione.

A tal proposito, nel corso dell'anno, l'azienda ha adottato una politica per la gestione dei rifiuti e l'economia circolare, per uffici e siti produttivi, con linee guida e procedure interne.

L'azienda ha implementato metodologie per misurare e monitorare la quantità di rifiuti prodotti, grazie alle quali l'azienda è in grado di identificare potenziali aree di miglioramento e di adottare strategie mirate per ridurre l'accumulo di rifiuti.

-

La seguente tabella riporta la quantità (KG) di rifiuti suddivisi per tipologia e per destinazione e la % di rifiuti destinati a riciclo rispetto al totale dei rifiuti prodotti dall'azienda.

E-T 9	2023
Totale rifiuti (KG)	8.667.110,00
Totale per Tipologia	
Rifiuti pericolosi (KG)	0,00
Rifiuti non pericolosi (KG)	8.667.110,00
Rifiuti Radioattivi (KG)	0,00
Totale per Destinazione	
Rifiuti destinati a recupero (KG)	0,00
Rifiuti destinati a smaltimento (KG)	



La nostra azienda è in grado di descrivere le caratteristiche dei principali prodotti e materiali, come la durabilità, la riutilizzabilità etc.

Nella tabella sottostante sono riportati la % di rifiuti destinati a riciclo rispetto al totale dei rifiuti prodotti dalla nostra azienda e il tasso di contenuto riciclabile nei prodotti e nel loro imballaggio.

E-T 11	% percentuale
% di rifiuti destinati a riciclo rispetto al totale dei rifiuti prodotti dall'azienda	20,00
Tasso di contenuto riciclabile nei prodotti	0,00
Tasso di contenuto riciclabile nell'imballaggio	0,00



INQUINAMENTO

L'inquinamento ambientale rappresenta una delle sfide più urgenti e complesse del nostro tempo, con impatti significativi sulla salute umana, sulla biodiversità e sul cambiamento climatico. È fondamentale che le aziende comprendano e affrontino la propria impronta ambientale per mitigare gli effetti negativi sull'ecosistema e contribuire a un futuro sostenibile.

In quest'ottica, la nostra azienda ha adottato una politica per la gestione dell'inquinamento relativo ad aria, acqua e suolo. La strategia è stata definita chiaramente adottando linee guida e/o procedure interne all'azienda, non ancora comunicate pubblicamente.

A tal proposito, vista la rilevanza del tema per la nostra azienda, stiamo lavorando per implementare strumenti e metodologie per misurare e monitorare le nostre emissioni di inquinanti relativi ad aria, acqua e suolo.

La nostra società definirà entro l'anno prossimo chiari obiettivi relativi alla gestione dell'inquinamento.

Inoltre l'azienda si è dotata di avanzati strumenti e metodologie per misurare le quantità totali di sostanze che sono considerate preoccupanti ed estremamente preoccupanti per l'ambiente e per la salute umana. Tale monitoraggio è essenziale per garantire il rispetto delle normative ambientali e per identificare potenziali rischi per la salute e l'ambiente, ponendo così le basi per consentire all'azienda di adottare misure preventive o correttive appropriate.



Raccolta delle risposte al questionario

Domande Form	Risposta fornita
GOVERNANCE	
	Temi di sostenibilità rilevanti
G1	B – SA.GEST sta investendo ampiamente sulla formazione in ambito sostenibilità al fine della corretta individuazione dei temi più rilevanti per l'organizzazione, in coerenza con la strategia di crescita. - - -
G2	Si - Gli stakeholder relativi all'attività sono fornitori, clienti, dipendenti e comunità impattate dal core business. - - -
G3	Si - SA.GEST coinvolge principalmente clienti e dipendenti sui temi di sostenibilità più rilevanti. - - -
G4	C - SA.GEST has equipped itself with vehicles with eco-sustainable fuel systems with reduced CO2 emissions, for which constant checks and maintenance are carried out. - - -
G5	D - E - F - H - - - - - Dall'analisi interna è emerso che i temi più rilevanti per l'attività di SA.GEST sono inquinamento, economia circolare, formazione e impatto sulle comunità. - - -
G6	A - SA.GEST ha integrato, in modo indiretto, gli aspetti ESG all'interno della propria strategia e della propria politica. - - -
G7	Diversità e inclusione Welfare Diritti umani Salute e sicurezza - Diversità e inclusione Diritti umani Salute e sicurezza - Etica e integrità - Uso delle risorse Inquinamento - SA.GEST pone da sempre grande attenzione agli aspetti Environment, Social e Governance nello svolgimento delle proprie attività. - - -
	Strategia e modello aziendale
G8	Lavori di costruzione specializzati - SA.GEST S.R.L. è un'azienda global service tecnologica che si occupa di progettazione, costruzione e manutenzione di impianti elettro-strumentali, di protezioni catodiche, impianti tecnologici. - - -
G9	Altri lavori di costruzione e installazione - Installazione di impianti elettrici - Installazione di impianti idraulici, di riscaldamento e di condizionamento dell'aria - - -



G10	A - SA.GEST mira ad ottenere score sempre più alti in ambito sostenibilità; l'azienda svolge un'analisi continua degli impatti di sostenibilità sui fattori Ambientali e Sociali. - - -
G11	Miglioramento della gestione rifiuti - Maggiore attenzione al welfare dei dipendenti - Maggiore chiarezza nella presentazione di politiche e procedure - Implementazione di procedure di economia circolare - Implementazione di procedure per la valutazione degli impatti sulle comunità locali - Miglioramento del Sistema di Gestione Integrato - - - -
G12	Si - Si, sono integrati nei documenti di sistema. - - -
G13	B - La raccolta dati relativi alla sostenibilità è integrata nel Sistema di Gestione ma non ha ancora una piattaforma dedicata. - - -
G14	D - SA.GEST misura solo internamente le proprie performance in ambito sostenibilità. - - -
G15	Si - SA.GEST rappresenta un partner specialistico di committenti dei settori oil&gas, civile ed industriale, energetico. - - -
G16	B - L'azienda dichiara le proprie informazioni sulla sostenibilità attraverso documenti societari e comunicazioni agli stakeholder principali. - - -
G17	Si - - - -
G18	A - Il management ha accesso a corsi di formazione e webinar in materia di sostenibilità. - - -
G19	B - SA.GEST è dotata di un responsabile deputato alla gestione dei temi di sostenibilità. - - -
G20	Si - Nelle riunioni periodiche tra management e Direzione vengono affrontati e rendicontati anche i temi della sostenibilità. - - -
G21	C - - - -
G22	- - - - - - - -
G23	2,00 % - - - -
R1	SA.GEST è un'azienda global service tecnologica che opera nei settori Oil & Gas, Civile e Industriale ed Energetico. - I servizi offerti riguardano impianti di protezione catodica, realizzazione e manutenzione di impiantistica elettrica, di strumentazione (ELE/SMI) e automazione industriale. - - -



R2	No - - - -
R3	Si - - - -
R4	Nelle riunioni periodiche tra management e Direzione vengono affrontati e rendicontati anche i temi della sostenibilità. - La Direzione monitora l'operato del responsabile deputato alla gestione dei temi di sostenibilità. - - -
R5	Combustibili fossili - Carbone, petrolio e gas: 0,00 - Attività allineate alla Tassonomia e connesse al gas fossile: 0,00 - Fabbricazione di prodotti chimici: 0,00 - Armi controverse: 0,00 - Coltivazione e produzione tabacco: 0,00 - Non è possibile quantificare i ricavi derivanti dai settori suindicati. - - -
	Impatti, rischi e opportunità
G24	B - - - -
G25	- C - D - F -H - I - - - - G - SA.GEST riconosce il valore di una corretta analisi in ambito sostenibilità e pertanto monitora aspetti quali l'inquinamento e l'utilizzo dell'acqua, il welfare dei dipendenti e delle comunità. -- -
G26	D - F - - - - - - - C - Il Codice Etico di SA.GEST prevede un focus specifico su inquinamento/utilizzo dell'acqua e Responsabilità Sociale nei confronti dei dipendenti. -- -
G27	Si - Operando nel settore Oil&Gas, SA.GEST fronteggia regolarmente questioni legate alla sostenibilità e agli impatti delle proprie attività sull'ambiente. - - -
G28	D - B - A - -C - A causa dell'attività altamente specialistica svolta da SA.GEST, l'azienda monitora rischi legati a sicurezza, ambiente, diritti umani e corruzione. - - -
G29	Si - SA.GEST compie un'analisi interna delle variabili legate alla sostenibilità, per prevenire e mitigare gli impatti negativi. - - -
G30	Si - Nell'analisi del proprio contesto, SA.GEST tiene conto degli aspetti Ambiente-Sicurezza e degli impatti nei quali è coinvolta. - - -
G31	- - - A - D - SA.GEST ha riconosciuto nei dipendenti e nelle comunità impattate i soggetti maggiormente coinvolti nell'identificazione di rischi/opportunità legati alla sostenibilità. - - -
G32	Si - Il monitoraggio viene eseguito da SA.GEST mediante specifiche linee guida e processi. - - -



G33	D - - - - -
G34	D - E - - - - Inquinamento e gestione delle risorse idriche sono sicuramente i due aspetti con maggiore impatto finanziario sulle attività di SA.GEST. - - -
	Etica ed integrità
G35	A - Procedure aziendali e divulgazione delle informative dei clienti - - -
G36	No - SA.GEST does not have an investigative committee but has a reporting procedure and platform. - - -
G37	No - SA.GEST is constantly committed to the fight against corruption and has ad hoc procedures and programs aimed at spreading the anti-corruption culture at every organizational level. - - -
G38	100,00 % - 100,00 % - La formazione relativa alla norma ISO 37001 viene erogata a tutto il personale SA.GEST e periodicamente aggiornata. - - -
G39	Si - SA.GEST si è dotata di una Politica Anti-Corruzione e di relativi processi per condurre tutte le proprie attività con integrità ed etica. - - - -
G40	No - SA.GEST does not provide any tolerance towards corruption and requires everyone's commitment to act with integrity in transactions and working relationships. - - -
G41	- 0,00 - 0,00 - Non sono stati rilevati eventi corruttivi all'interno di SA.GEST. - - -
G42	A - SA.GEST ha emanato la propria politica HSE e adottato uno specifico codice etico. - - -
G43	A - - - -
R6	Numero condanne: 0,00 – Numero ammende: 0,00 - Non si riporta alcuna condanna per corruzione. - - -
R7	- - - -
R8	0,00 - Non si riporta alcun procedimento giudiziario pendente dovuto a ritardi di pagamento. - - -
R9	Valore monetario totale dei contributi politici finanziari e in kind forniti dall'impresa: 0,00 - Valore monetario versato per l'adesione ad associazioni di lobbying: 0,00 - Non si riportano contributi politici e lobbying forniti da SA.GEST. - - -



R10	No - Non sono presenti membri che abbiano ricoperto posizioni di vertice nella pubblica amministrazione. - - -
R11	Si - Decontribuzione SUD art. 27 DL 104/20; Esonero Apprendistato art.1 L 2015/2017; Esonero Ctr art. 3 DL 104/20; Esonero TI art.36 DL 104/20; Credito di imposta beni strumentali. - - -
R12	181.162,89 EUR - € 181.162,89 - - -
Gestione della catena del valore	
G44	A - C - - - - SA.GEST informa clienti e fornitori della propria politica e dei propri valori, anche in ottica di sostenibilità. - - -
G45	C - SA.GEST ha in programma di sviluppare una piattaforma di monitoraggio dei fornitori per valutarne le performance e l'affidabilità ad ogni livello. - - - -
G46	A - - - - SA.GEST chiede ai propri fornitori di condividere e sottoscrivere la Politica di Responsabilità Sociale in coerenza con i valori e con l'etica aziendale. - - -
G47	Maggiore attenzione agli aspetti di economia circolare e riciclo - Implementazione di procedure ad hoc per l'economia circolare - Maggiore attenzione a inclusione e parità di genere - Implementazione di procedure per la verifica dell'inclusione - Maggiore attenzione a etica e integrità - Monitoraggio degli eventi corruttivi e poco etici - Per SA.GEST è fondamentale coinvolgere i fornitori nell'attuazione di buone pratiche in ambito ESG. - - -
G48	C - SA.GEST mira a coinvolgere anche i livelli successivi della supply chain nella trasmissione dei propri principi di sostenibilità. - - -
G49	B - C - - - - I clienti di SA.GEST sono informati, tramite certificazioni e qualifiche, delle tematiche di sostenibilità principali. - - -
SOCIAL	
Diversità ed inclusione	
S1	A - - - -
S2	93,00 % - 7,00 % - I valori percentuali tengono conto di tutte le categorie di dipendenti. Il 7% delle donne è esclusivo delle impiegate. - - -
S3	28,23 % - 65,32 % - 0,00 % - 5,64 % - 0,81 % - 0,00 % - - - -



S4	Si - Monitoriamo ogni trimestre - - -
S5	A - SA.GEST monitora periodicamente l'andamento delle nuove assunzioni. - - -
S6	5,00 - 0,00 % - 0,00 - 0,00 % - 7,00 - 0,00 % - 2,00 - 0,00 % - 3,00 - 1,00 % - 0,00 - 0,00 % - L'azienda ha assunto per acquisizione di nuove commesse. Non c'è stato turnover in quanto non ci sono state trasformazioni organizzative e dei servizi svolti. - - -
S7	C - - - -
S8	Si - In tutte le sedi SA.GEST il rapporto tra stipendio medio delle donne e quello degli uomini è omogeneo. - - -
S9	1,08 - 1,08 - Entry salaries for men and women are respectively 9% and 8% higher than local minimums - - -
S10	No - SA.GEST non è in grado di compiere tale analisi. - - -
S11	2,00 - - - -
S12	33,00 % - - - -
S13	0,00 - For every woman in the administrative, management and control bodies there are three men. - - -
S14	Si - La percentuale di operai è 83%, di impiegati 8%, di dirigenti 9%. I dipendenti sotto i 30 anni sono 21%, tra 30 e 50 anni sono 48%, sopra i 50 anni sono 31%. I dipendenti stranieri sono il 10%. - - -
S15	3,00 - SA.GEST si avvale di collaboratori esterni per specifiche attività di consulenza. - - -
S16	D - - - - - SA.GEST assume diversi lavoratori provenienti da Paesi in via di sviluppo. - - -
S17	B - SA.GEST favorisce l'inclusione e la parità di genere. - - -
S18	C - SA.GEST non prevede tale attività. - - -
R13	Uomini: - Donne: - - - -
R14	Vedere Tabelle in Appendix - - - -
	Diritti umani



S34	A - SA.GEST S.R.L. si è dotata di una procedura ben definita per la segnalazione di non conformità rispetto alla Politica e all'Impegno per la Responsabilità Sociale, condivisi a ogni livello aziendale. - - -
S35	A - SA.GEST ha adottato una specifica procedura per l'invio di segnalazioni/reclami ed evitare comportamenti ritorsivi in ragione delle segnalazioni. - - -
S36	0,00 - Nessun reclamo ricevuto - - -
R19	100,00 % - - - -
R20	Numero incidenti: 0,00 - Importo totale ammende/sanzioni/risarcimenti: 0,00 - Non si riportano incidenti gravi in materia di diritti umani. - - -
R21	Numero incidenti/Denunce raccolte tramite il meccanismo di reclamo in essere: 0,00 - Numero incidenti/Denunce raccolte tramite i punti di contatto nazionali per le imprese multinazionali dell'OCSE: 0,00 - Importo totale ammende/sanzioni/risarcimenti: 0,00 - Non si riportano incidenti o denunce relativi a discriminazioni e molestie. - - -
R22	La nostra politica sui diritti umani tratta esplicitamente: A - B - C - - SA.GEST ha adottato una politica e un Sistema di Responsabilità Sociale certificato SA 8000 per la protezione dei diritti dei lavoratori. - - -
R23	Dipendenti: - Lavoratori lungo la value chain: - Comunità impattate: - Consumatori e utilizzatori finali: - Altro, e.g.NGO, istituzioni, collettività ecc.: - - - -
R24	Dipendenti: - Lavoratori lungo la value chain: - Comunità impattate: - Consumatori e utilizzatori finali: - Altro, e.g.NGO, istituzioni, collettività ecc.: - - - -
R25	Dipendenti: - Lavoratori lungo la value chain: - Comunità impattate: - Consumatori e utilizzatori finali: - Altro, e.g.NGO, istituzioni, collettività ecc.: - - - -
R26	Dipendenti: - Lavoratori lungo la value chain: - Comunità impattate: - Consumatori e utilizzatori finali: - Altro, e.g.NGO, istituzioni, collettività ecc.: - - - -
	Occupazione
S37	No - SA.GEST offre i sistemi di protezione sociale previsti dai programmi pubblici ed eroga alcune prestazioni in ottica di welfare aziendale. - - -
S38	B - Per SA.GEST, la formazione dei dipendenti a ogni livello è fondamentale. I corsi di formazione sono erogati regolarmente e hanno una cadenza settimanale. - - -



S39	C - La formazione erogata ai dipendenti è trasversale e, tra i vari argomenti, comprende anche temi di sostenibilità. - - -
S40	20,00 - 20,00 - - - -
S41	600,00 EUR - Il valore medio mensile delle spese di formazione e sviluppo per i dipendenti, nell'anno 2023, è di circa € 700,00. - - -
S42	Si - In ottica di welfare aziendale, l'azienda ha introdotto polizze RCA dipendenti e smart working. - - -
S43	Si - SA.GEST monitora e categorizza le assenze per malattia. Inoltre, essendo abilitata alla rimozione di materiali contenenti amianto, è obbligata a registrare e a conservare tutti i dati clinici. - - -
S44	100,00 % - Tutti i dipendenti SA.GEST partecipano ai programmi relativi a salute e benessere. - - -
S45	0,25 % - . - - -
R15	L'operato di SA.GEST mira a creare nuovi posti di lavoro sul territorio. - SA.GEST promuove un ambiente lavorativo sano e sereno, nel rispetto di tutti i dipendenti. - - -
R16	- - - -
R17	Vedere Tabelle in Appendix - - - -
R18	Uomini: - Donne: - - - -
	Salute e sicurezza
S46	B - Le nostre linee guida sono pubblicate all'interno dell'applicativo software aziendale (SISA) dove ogni dipendente può consultare tutte le politiche nella propria area riservata - - -
S47	- - A -In qualsiasi momento è possibile creare qualsiasi report sugli infortuni in quanto i dati sono salvati quotidianamente sull'applicazione interna di gestione aziendale (SISA) - - -
S48	Si - SA.GEST prevede l'iscrizione ai fondi Metasalute e Faschim. - - -
S49	0,00 - 0,00 % - 0,00 - 0,00 % - 1,00 - 5,25 % - 190.259,50 - . - - -
S50	0,00 - 0,00 - Non si è verificato alcun caso di malattia professionale. - - -



S51	0 - 0,00 - 0,00 - - - - - - - - - - Non si sono verificate malattie professionali nel corso dell'anno 2023. - - -
S52	0,00 - 0,00 - 0,00 - 0,00 - 0,00 - 0,00 - Nell'anno 2023 non si è verificato alcun infortunio. - - -
R27	100,00 - Tutti i lavoratori di SA.GEST sono coperti dal sistema di gestione della salute e sicurezza. - - -
ENVIROMENT	
	Cambiamenti climatici ed efficienza energetica
E1	B - L'azienda ha una politica aziendale interna che comprende l'uso di fonti di energia rinnovabile, mobilità ibrida, spostamenti dei manager con treno/aereo, ecc - - -
E2	- - A - B - SA.GEST ha definito obiettivi progressivi per la riduzione graduale delle emissioni dei gas serra e ne monitora i relativi processi. - - -
E3	A - B - - - SA.GEST monitora le proprie emissioni e le rendiconta tramite il questionario CDP. - - -
E4	399,00 tCO2e - - - -
E5	16,22 tCO2e - - - -
E6	tCO2e - - - -
E7	260,00 tCO2e - 267,00 tCO2e - 287,00 tCO2e - 17,00 tCO2e - tCO2e - 22,00 tCO2e - tCO2e - tCO2e - tCO2e - Le informazioni relative alle emissioni di gas serra sono contenute nel questionario annuale CDP. - - -
E8	C - - - SA.GEST non è ancora in grado di condurre tale analisi. - - -
E9	C - - - SA.GEST non è ancora in grado di condurre tale analisi. - - -
E10	No - SA.GEST non è ancora in grado di condurre tale analisi. - - -
E11	C - SA.GEST non è ancora in grado di predisporre tale piano. - - -
E12	C - SA.GEST sta elaborando una strategia coerente con le raccomandazioni TCFD, nell'ottica di miglioramento degli score ESG. - - -



E13	C - SA.GEST si è impegnata nella riduzione delle emissioni di CO2 attraverso l'impiego di un parco autoveicoli ibrido. - - -
E14	CO2 - CO2 - CO2 - CO2 - - - -
E15	tCO2eq - % - % - - - -
E16	B - SA.GEST ha adottato procedure interne per la gestione dell'energia conformi alla norma ISO 50001 - - -
E17	Si - La politica energetica di SA.GEST è da sempre orientata all'utilizzo e alla diffusione delle energie rinnovabili. - - -
E18	Si - L'azienda utilizza appositi contatori di energia per monitorare i consumi. - - -
E19	0,00 MWh - 0,00 MWh - 0,00 MWh - 0,00 MWh - 43.528,00 MWh - - - -
E20	10,70 MWh - Differenza tra i consumi elettrici registrati nell'anno 2023 e quelli dell'anno 2022. - - -
R28	Vedere Tabelle in Appendix - - - -
R29	- - - -
R30	% - - - -
R31	Emissioni Scope 2 basate sulla posizione: tCO2e - Emissioni Scope 2 basate sul mercato: tCO2e - - -
R32	Vedere Tabelle in Appendix - - - -
R33	Emissioni totali di GHG basate sulla posizione - Emissioni totali di GHG basate sul mercato - - - -
R34	Vedere Tabelle in Appendix - - - -
R35	Vedere Tabelle in Appendix - - - -
R36	Vedere Tabelle in Appendix - - - -
R37	Vedere Tabelle in Appendix - - - -
R38	Società partecipate/joint ventures/imprese figlie non consolidate Scope 1: - Società partecipate/joint ventures/imprese figlie non consolidate Scope 2: - - - -
R39	- - - -
R40	Scope 1: % - Scope 2: % - Scope 3: % - - - -
R41	Importo monetario EUR attivi a rischio fisico acuto rilevante: - Importo monetario EUR attivi a rischio fisico



	cronico rilevante: - Quota % attivi a rischio fisico rilevante: - Quota % attivi a rischio fisico rilevante interessati dalle azioni di adattamento ai cambiamenti climatici: - Importo monetario dei ricavi netti derivanti da attività aziendali soggette a rischio fisico: - Quota % dei ricavi netti derivanti da attività aziendali soggette a rischio fisico: - - - -
R42	Importo monetario EUR attivi a rischio fisico di transizione rilevante: - Quota % attivi a rischio di transizione rilevante: - Quota % attivi a rischio fisico rilevante interessati dalle azioni di mitigazione ai cambiamenti climatici: - Importo monetario dei ricavi netti derivanti da attività aziendali soggette a rischio fisico: - Quota % dei ricavi netti derivanti da attività aziendali soggette a rischio fisico - - - -
R43	Risparmi previsti sui costi derivanti da azioni di mitigazione: - Risparmi previsti sui costi derivanti da azioni di adattamento: - - - - -
R44	Emissioni biogeniche di CO2 non incluse in emissioni Scope 1: - Scope 2: - Scope 3: - - - -
R45	% - - - -
R46	CapEx in attività economiche legate al carbone EUR- al petrolio EUR – al gas EUR - - - -
R47	Vedere Tabelle in Appendix - - - -
R48	Vedere Tabelle in Appendix - - - -
R49	Consumo di combustibili da carbone e prodotti del carbone: - da petrolio greggio e prodotti petroliferi: - da gas naturale: - da altre fonti non rinnovabili: - Consumo di energia elettrica, calore, vapore o raffrescamento da fonti fossili, acquistati o acquisiti: - - - - -
R50	Consumo di combustibili per le fonti rinnovabili, compresa la biomassa: - Consumo di energia elettrica/calore/vapore e raffrescamento da fonti rinnovabili, acquistati o acquisiti: - Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili: - - - - -
R51	MWh - - - -
	Biodiversità ed ecosistemi
E21	B - SA.GEST ha pianificato di adottare piani d'azione e procedure specifiche per la gestione degli aspetti legati alla tutela della biodiversità. - - -



E22	B - Per definire procedure efficaci, SA.GEST prevede di fissare obiettivi coerenti con la propria politica di tutela della biodiversità. - - -
E23	B - - - -
E24	- ettari - - - -
E25	ettari - ettari - ettari - ettari - - - -
E26	C - SA.GEST non conduce operazioni che generano effetti su specie minacciate. - - -
E27	- - - - -
R52	- - - - -
R53	- - - -
R54	- - - - -
R55	- - - -
R56	- - - - -
R57	La nostra politica tratta: - - - - - - - - -
R58	- - - -
R59	EUR - - - -
Acqua e risorse marine	
E28	B - SA.GEST ha introdotto linee guida interne in merito all'uso parsimonioso delle risorse idriche; sono state implementate vasche di raccolta esterne ed è prevista l'installazione di erogatori d'acqua. - - -
E29	A - L'azienda utilizza totalizzatori. - - -
E30	B - Per definire procedure efficaci, SA.GEST prevede di fissare obiettivi coerenti con la propria gestione delle risorse idriche. - - -
E31	D - - - - SA.GEST sta lavorando all'implementazione di sistemi di monitoraggio accurati sul consumo delle risorse idriche lungo la propria value chain. - - -
E32	440,00 m ³ - 440,00 m ³ - m ³ - m ³ - Values detected from readings and consumption reported by the water supplier. - - -
E33	0,00 m ³ - 0,00 m ³ - SA.GEST is not yet able to perform this analysis. - - -



E34	m3 - m3 - - - -
R60	- - - -
R61	La nostra politica tratta: A - - - - - - -
R62	m3 - - - -
R63	EUR - - - -
	Uso delle risorse ed economia circolare
E35	B - La gestione dei rifiuti è affidata a fornitori locali. - - -
E36	Si - La gestione dei rifiuti si basa su un sistema di registri di carico e scarico che monitora caratteristiche, provenienza e smaltimento dei rifiuti - - -
E37	C - SA.GEST ha in programma di implementare obiettivi e procedure per l'economia circolare. - - -
E38	No - SA.GEST tracks incoming resource flows. - - -
E39	20,00 % - I rifiuti provenienti dalla raccolta differenziata sono destinati al riciclo. - - -
E40	8.667.110,00 KG - 0,00 KG - 8.667.110,00 KG - 0,00 KG - 0,00 KG - KG - - - -
E41	KG - - - -
E42	Si - SA.GEST è in grado di produrre relazioni e schede tecniche relative ai prodotti e ai materiali utilizzati. - - -
E43	0,00 % - 0,00 % - Nonostante il ricorso alla raccolta differenziata, SA.GEST non è ancora in grado di calcolare il tasso di contenuto riciclabile dei prodotti utilizzati. - - -
R64	I rifiuti provenienti dalla raccolta differenziata sono destinati al riciclo. - - -
R65	Peso totale complessivo dei prodotti e dei materiali tecnici e biologici: - % di materiali biologici usati dall'impresa per fabbricare prodotti e offrire servizi: - Peso in valore assoluto dei componenti secondari riutilizzati o riciclati e dei prodotti e dei materiali intermedi secondari: - Peso in % dei componenti secondari riutilizzati o riciclati e dei prodotti e dei materiali intermedi secondari: - - - -
R66	SA.GEST provvede a identificare ed etichettare tutti i rifiuti prodotti. I depositi sono delimitati e destinati allo smaltimento secondo la normativa vigente. - - - -



R67	EUR - - - -
R68	La nostra politica tratta: - - - - - -
R69	Gli obiettivi dell'azienda includono target su: - - - - - - - - -
	Inquinamento
E44	B - SA.GEST si impegna a realizzare la prevenzione degli inquinamenti ed a diffondere la sensibilizzazione di dipendenti e collaboratori alle tematiche ambientali. - - -
E45	B - SA.GEST is working on the implementation of tools for monitoring pollutant emissions. - - -
E46	B - SA.GEST persegue la tutela ambientale attraverso il rispetto della legislazione e delle normative. Il SGA certificato ISO 14001 permette di definire obiettivi interni per l'inquinamento. - - -
E47	Si - Nella gestione dei rifiuti, SA.GEST S.R.L. pone la massima attenzione alle sostanze pericolose e al loro corretto smaltimento. Ogni smaltimento viene monitorato e misurato. - - -
E48	0,00 KG - 0,00 KG - SA.GEST non utilizza sostanze preoccupanti nello svolgimento della propria attività. - - -
R70	SA.GEST pianifica e sviluppa i processi produttivi allo scopo di minimizzare e prevenire le fonti di inquinamento. - - - -
R71	- - - - - -
R72	Vedere Tabelle in Appendix - - - -
R73	Sostanze preoccupati che lasciano gli impianti come emissioni: - che lasciano gli impianti come prodotti: - che lasciano gli impianti come parti di prodotti: - che lasciano gli impianti come servizi: - - - -
R74	Sostanze estremamente preoccupati che lasciano gli impianti come emissioni: - che lasciano gli impianti come prodotti: - che lasciano gli impianti come parti di prodotti: - che lasciano gli impianti come servizi: - - - -
R75	EUR - - - -



Raccolta delle risposte al questionario – Appendix

R14	% di dipendenti che hanno diritto a congedi per motivi familiari	% di dipendenti che ha usufruito dei congedi (per genere)
Uomini		

Donne

R37	Emissioni totali di GES (basate sulla posizione) (tCO2eq)	Emissioni totali di GES (basate sul mercato) (tCO2eq)
Anno base		
2025		
2030		
2050		
Obiettivo % annuale		



<i>R36 - Emissioni totali di GHG (espresse in tCO2e) disaggregate per categorie significative di Scope 3</i>	<i>Anno base</i>	<i>2025</i>	<i>2030</i>	<i>2050</i>	<i>Obiettivo % annuale</i>
Emissioni indirette lorde totali di GES (ambito 3) (tCO2eq)					
Beni e servizi acquistati					
Servizi di cloud computing e data center					
Beni strumentali					
Carburanti e attività energetiche					
Trasporto e distribuzione a monte					
Rifiuti generati durante le operazioni					
Viaggi di lavoro					
Pendolarismo dei dipendenti					
Attività di leasing a monte					
Trasporto a valle					
Trasformazione dei prodotti venduti					



Utilizzo dei
prodotti venduti



Trattamento di
fine ciclo di vita
dei prodotti
venduti

Attività di
leasing a valle



Franchising

Investimenti





<i>R34</i>	<i>Emissioni lorde di GES di ambito 1 (tCO2eq)</i>	<i>Percentuale di emissioni di GES di ambito 1 coperta da sistemi regolamentati di scambio di quote di emissioni (%)</i>
Anno base		
2025		
2030		
2050		
Obiettivo % annuale		

<i>R35</i>	<i>Emissioni lorde di GES di ambito 2 basate sulla posizione (tCO2eq)</i>	<i>Emissioni lorde di GES di ambito 2 basate sul mercato (tCO2eq)</i>
Anno base		
2025		
2030		
2050		
Obiettivo % annuale		



<i>R32</i>	<i>Emissioni totali di GHG (esprese in tCO2e) disaggregate per categorie significative di Scope 3</i>
Beni e servizi acquistati	
Servizi di cloud computing e data center	
Beni strumentali	
Carburanti e attività energetiche	
Trasporto e distribuzione a monte	
Rifiuti generati durante le operazioni	
Viaggi di lavoro	
Pendolarismo dei dipendenti	
Attività di leasing a monte	
Trasporto a valle	
Trasformazione dei prodotti venduti	
Utilizzo dei prodotti venduti	
Trattamento di fine ciclo di vita dei prodotti venduti	
Attività di leasing a valle	
Franchising	
Investimenti	



<i>R28</i>	<i>Crediti di carbonio cancellati – dato comparativo X-1</i>	<i>Crediti di carbonio cancellati nell'anno di riferimento</i>
Totale (tCO2eq)		
Quota da progetti di assorbimento (%)		
Quota da progetti di riduzione (%)		
Gold Standard (%)		
Verified Carbon Standard (Verra) (%)		
CDM (Clean Development Mechanism) (%)		
Quota da progetti all'interno all'UE (%)		
Quota di crediti di carbonio che possono essere considerati adeguatamente corrispondenti (%)		
Crediti di carbonio di cui si prevede la cancellazione in futuro (tCO2eq)		



<i>R47 - Paese</i>	<i>Scope 1</i>	<i>Scope 2</i>	<i>Scope 3</i>



R48 - Settore	Scope 1	Scope 2	Scope 3



<i>R72 – Sostanza inquinante</i>	<i>Aria (KG)</i>	<i>Acqua (KG)</i>	<i>Suolo (KG)</i>



<i>R17 - Paese</i>	<i>Dipendenti</i>
IT	96,00

ESGeo per Open-es

Hai bisogno di aiuto per completare o migliorare il tuo report di sostenibilità?
Vuoi avere supporto nel tuo percorso verso la sostenibilità?

Scopri i nostri servizi

esgeo.eu

oppure

Contatta i nostri specialisti della sostenibilità

open-es@esgeo.eu



A cura di
ESGeo

Per informazioni:
ESGeo Srl
Via Francesco Melzi d'Eril, 34
20154 Milano - Italy

info@esgeo.eu
www.esgeo.eu